

Punti Vendita: SCARLATTI - CAVOUR
Destinatari: Tutto lo Staff di Vendita

Oggetto: Piano di Incentivazione Staff
Stato: In Vigore

Gentili Collaboratori,

Di seguito si riportano nel dettaglio i parametri operativi, le soglie d'obiettivo ed il regolamento economico relativo alla **Gara Negozi W3** per le sedi di *Scarlatti* e *Cavour*.

1. OBIETTIVI E SOGLIE DI PERFORMANCE

PARAMETRO / CATEGORIA	SOGLIA S1	SOGLIA S2	DESTINAZIONE PV
PARTNESHIP PUNTI	240	280	DA CONDIVIDERE
MOBILE TOTALE	120	150	DA CONDIVIDERE
• DI CUI MOBILE TIED	35	50	DA CONDIVIDERE
FISSO CONSUMER & P.IVA	40	50	DA CONDIVIDERE
P. IVA MOBILE	16	20	8 A PV
ASSICURAZIONI	25	40	INDIFFERENTE
TELEFONI GA/CB FINANZIAMENTI	15	25	INDIFFERENTE
LUCE E GAS TUTTI	25	40	INDIFFERENTE
Premio ad addetto	150€/75€	250€/125€	-
Gara Protecta (ad ogni attivazione)		100 €	-

2. REGOLE DI INCENTIVAZIONE

- **Attivazioni Mobile:** vengono considerate in punti.
- **Attivazioni Fisso Consumer & P.IVA:** vengono considerate in punti.
- **Attivazioni P.IVA Mobile:** vengono considerate in pezzi.
- **Assicurazioni:** vengono considerate in punti.
- **Sblocco Gara Smartphone:** il raggiungimento della **Soglia S1** dà diritto all'**accesso esclusivo alla Gara Smartphone** (dettagliata a Pagina 2).
- **Gara Protecta:** prevede un gettone di Pay slegato dalla gara mensile e dalla gara smartphone (**100 € ad ogni attivazione**).
- **Premio ad Addetto:** quota a singolo partecipante alla gara (**150 € full time - 75 € part time** per Soglia S1; **250 € full time - 125 € part time** per Soglia S2).

ATTENZIONE: CLAUSOLA MALUS PROTECTA

La somma totale di tutte le gare maturate sarà soggetta a **malus del 50%** se non si attiva **almeno 1 Protecta** sulla ragione sociale.

SBLOCCO GARA SMARTPHONE

Raggiungendo la **Soglia S1**, il punto vendita sblocca ufficialmente l'accesso alla gara dedicata agli Smartphone (consultare la Scheda Tecnica a Pagina 2 per l'elenco completo di modelli e tabelle pay).

Periodo: 1 - 30 Settembre

Requisito Sblocco:

1° Soglia Gara Negozio (S1)

Modalità: Finanziamento o VAR

Destinatari:

Tutto lo Staff di Vendita

1. Elenco Modelli e Tabelle Pay

DESCRIZIONE PRODOTTO	STD	BRO.	SILV.	GOLD	PLAT.
HONOR 400 8GB+512GB MIDNIGHT BLACK TM	10 €	20 €	25 €	30 €	50 €
Honor 400 Lite Velvet Black	5 €	10 €	12,50 €	15 €	25 €
Honor 400 Smart Black_TM	5 €	10 €	12,50 €	15 €	25 €
Honor 600 Lite 8+256GG 5G Bundle Buds Velvet Black	5 €	10 €	12,50 €	15 €	25 €
Honor 600 Pro 5G 12+512 GB Black	15 €	25 €	35 €	50 €	75 €
Honor 600 Smart 5G 4+128GB Black	5 €	10 €	12,50 €	15 €	25 €
Motorola Edge 70 Fusion 8+256GB Silhouette	10 €	20 €	25 €	30 €	50 €
Motorola Razr 70 Plus 12+512GB 5G Mountain View	15 €	25 €	35 €	50 €	75 €
Motorola Razr Fold 16+512GB 5G Blackened Blue	15 €	25 €	35 €	50 €	75 €
Motorola Signature 16+512GB 5G Carbon	15 €	25 €	35 €	50 €	75 €
Oppo Reno15 5G 12+512 Twilight Black	10 €	20 €	25 €	30 €	50 €
Samsung Galaxy A37 5G 128GB Awesome Charcoal	5 €	10 €	12,50 €	15 €	25 €
Samsung Galaxy A57 5G 256GB Awesome Navy	5 €	10 €	12,50 €	15 €	25 €
Samsung Galaxy S25 FE 256GB Jetblack	10 €	20 €	25 €	30 €	50 €
Samsung Galaxy Z Flip8 256GB Graphite	15 €	25 €	35 €	50 €	75 €
Vivo V50 5G Satin Black	10 €	20 €	25 €	30 €	50 €
vivo V70 5G Authentic Black	10 €	20 €	25 €	30 €	50 €
vivo X300 Phantom Black	15 €	25 €	35 €	50 €	75 €
Xiaomi Redmi Note 17 5G 6+256GB Matte Black	5 €	10 €	12,50 €	15 €	25 €
Xiaomi Redmi Note 17 Pro 5G 6+256GB Black	5 €	10 €	12,50 €	15 €	25 €
Xiaomi Redmi Note 17 Pro Max 5G 8+256GB Black	5 €	10 €	12,50 €	15 €	25 €
ZTE nubia Air 5G 8+512 GB Black	5 €	10 €	12,50 €	15 €	25 €
ZTE Nubia Neo 5 GT 8+256GB Obsidian Black	5 €	10 €	12,50 €	15 €	25 €

2. Target Tabelle Pay

LIVELLO	TARGET REQUISITI	MAX
Pay Standard	Sell Out (no target)	100 €
Pay Bronze	Std + 4 Luce&Gas	150 €
Pay Silver	Bronze + 7 Fissi W3	250 €
Pay Gold	Silver + 4 SIM P.IVA	300 €
Pay Platinum	Gold + 1 Protecta	500 €

3. Regole di Incentivazione

- Prodotti a gara in modalità **finanziamento o VAR**.
- Periodo di gara: **1 - 30 Settembre**.
- Aggiornamento quotidiano dei prodotti a gara.
- Le 5 tabelle di pay sono **non cumulabili tra loro**.
- Massimali = somma massima pagabile per addetto.
- Accesso ai pay **subordinato alla Soglia S1**.

MALUS PROTECTA (50%)

Somma totale soggetta a **MALUS DEL 50%** se non si attiva **almeno 1 Protecta** sulla ragione sociale.

4. Decurtazione Assenze / Ritardi

Assenze / ritardi / permessi non programmati con anticipo comporteranno una decurtazione percentuale sui premi totali maturati nel mese di gara secondo lo schema:

PESO ASSENZA SU TOTALE MESE	MALUS GARE
0 - 3%	TOLLERANZA
4% - 10%	-30%
11% - 15%	-50%
> 15%	-100%